

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh pelatihan dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai Dinas Perpustakaan dan Arsip Kabupaten Sidoarjo. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan menggunakan metode penelitian kausal komparatif (*Causal-Comparative Research*). Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai yang bekerja di Dinas Perpustakaan dan Arsip Kabupaten Sidoarjo. Penelitian ini menggunakan teknik pengambilan sampel dengan metode sampling jenuh. Jumlah sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah sebanyak 48 responden. Metode analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda dengan menggunakan alat bantu aplikasi SPSS (*Statistical Product and Service Solutions*) versi 25.

Pada hasil penelitian uji t menunjukkan bahwa pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Perpustakaan dan Arsip Kabupaten Sidoarjo. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Perpustakaan dan Arsip Kabupaten Sidoarjo dengan keseluruhan tingkat signifikansinya lebih kecil dari 0,05. Secara simultan, variabel independen yang terdiri dari pelatihan dan lingkungan kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap variabel dependen yaitu kinerja pegawai dengan tingkat signifikansi sebesar 0,284.

Kata kunci: Pelatihan, Lingkungan Kerja, Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

This research aims to examine the influence of training and work environment on the performance of employees of Library and Archives Office of Sidoarjo Regency. This type of research is quantitative research using comparative causal research method (Causal-Comparative Research). Population in this research is all employee who work in Library Service and Archive of Regency of Sidoarjo. This research uses sampling technique with saturated sampling method. The number of samples used in this research were 48 respondents. The analysis method used in this research is multiple linear regression analysis using SPSS application tools (Statistical Product and Service Solutions) version 25.

In result of research of t test show that training have positive and significant influence to performance of officer of Library Service and Archive of Regency of Sidoarjo. The work environment has a positive and significant influence on the performance of the staff of the Library and Archives Office of Sidoarjo Regency with the overall significance level less than 0.05. Simultaneously, independent variables consisting of training and work environment have a significant influence on the dependent variable is the performance of employees with a significance level of 0.284.

Keywords: Training, work environment, employee performance.